



## COMUNE DI PORTO SAN GIORGIO

PROGRESSIONE VERTICALE (P.T.F.P. G.C N.230/21 E 18/22)

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI PORTO SAN GIORGIO, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE A COPERTURA DI N.1 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI CULTURALI E SOCIALI – INQUADRAMENTO CATEG.D, POSIZIONE ECONOMICA D1

### VERBALE N.1 DELL'11.4.2022

ESAME DELLA DOMANDA E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO.

Il giorno 11 del mese di aprile 2022 alle ore 09:15, nella sede del Comune di Porto San Giorgio (piano primo), presso l'Ufficio del Dirigente del I Settore, si è riunita la speciale Commissione nominata con determinazione dirigenziale n.502 del 23.3.2022 al fine di compiere l'istruttoria valutativa sull'unica domanda pervenuta sulla procedura indetta con determinazione dirigenziale n.414 del 7.3.2022.

La Commissione così composta

- Dirigente del III Settore, dr. Alessio Sacchi, Presidente;
- Dirigente del I Settore, avv. C. Popolizio, Esperto;
- Responsabile P.O. del III Settore, Dr.ssa Federica Luciani;
- Segretario verbalizzante: dr. Valeria Spadoni, Servizio R.U..

prende atto che:

1. per la selezione indicata in epigrafe è stata presentata una sola domanda (prot.8344/22 – matric.1371 S.S.) dichiarata ammessa, giusta determinazione dirigenziale n.503/22;
2. per la commissione, così come composta, non vi sono cause di incompatibilità con il candidato (dichiarazioni espresse con la sottoscrizione del presente verbale);
3. i criteri di valutazione e dei punteggi sono quelli indicati negli artt.4 e 5 dell'avviso pubblicato.

#### Art.4. Attribuzione punteggi

Il bando di concorso prevede, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla categoria superiore, l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) punteggio relativo ai titoli: massimo 30 punti;
- b) punteggio relativo alla prova teorico- pratica: massimo 30 punti;
- c) punteggio relativo al colloquio: massimo 30 punti.

Le prove di cui alle lettere b) e c) s'intendono superate solo se il candidato ottenga un punteggio, pari o superiore, a 21 punti su 30 in ciascuna prova.

L'ammissione al colloquio avviene solo in caso di superamento della prova teorico - pratica.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere.

In caso di parità è preferito il candidato più giovane d'età.

## Art.5 Criteri generali di valutazione dei titoli

### Punteggio titoli

Il punteggio riservato ai titoli è di massimo **30** punti così suddiviso:

a) massimo punti **14** per titoli di servizio: si attribuiranno punti 2 per ogni anno di servizio prestato alle dipendenze delle PP.AA., di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165.2001 (i titoli di servizio valutabili saranno esclusivamente quelli riguardanti i periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per l'ammissione alla selezione). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;

b) massimo punti **16** per *curriculum* professionale; in particolare saranno valutati:

b1) titoli di studio (massimo **8** punti):

punti 8 per voto di laurea 110/110 con lode,

punti 7 per voto di laurea da 105 a 110,

punti 5 per voto di laurea da 100 a 104,

punti 3 per voto di laurea fino a 99;

b2) aggiornamento (massimo punti **3**): corsi di formazione /aggiornamento professionale (punti 0,50 per ogni corso di formazione/aggiornamento attinente alla qualifica professionale della durata di almeno un giorno con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto);

b3) pubblicazioni, abilitazioni professionali e titoli di perfezionamento (massimo punti **2**): le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; i titoli di perfezionamento solo se conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti;

b4) media della valutazione della **performance** conseguita dal candidato negli ultimi tre anni di servizio (massimo punti **2**):

media della valutazione performance	punteggio
10	2
9,99 - 9	1,75
8,99 - 8	1,50
7,99 - 6	1

b5) superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri enti di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165.2001 per lo stesso profilo professionale (massimo punti **1**).

## Art.6 Prove selettive

Le prove mirano ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La prova teorico- pratica, anche mediante svolgimento di un elaborato e/o stesura di un provvedimento amministrativo, test o quiz a risposta multipla, analisi e/o soluzione di un caso, illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, elaborati tecnici, elaborazione di un programma o di un progetto e altre prove di

analogo contenuto inerenti la categoria e il profilo professionale del posto messo a selezione, ed il colloquio professionale verteranno sulle seguenti materie:

- Nozioni di Diritto Amministrativo con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004) e successive modificazioni;
- Legge regionale (Regione Marche) del 9.2.2010, n.4 e successive modificazioni in materia di beni e attività culturali;
- Legge regionale (Regione Marche) del 10 dicembre 1987, n.39 Norme in materia di biblioteche di enti locali o di interesse locale e DGR n.1354/2019;
- Legislazione in materia di aggiudicazione di lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e correlate linee guida ANAC);

La data delle prove d'esame sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Porto San Giorgio, all'indirizzo: [www.comune.portosangiorgio.fm.it](http://www.comune.portosangiorgio.fm.it), sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", almeno 15 giorni prima dell'espletamento della prova scritta e almeno 20 giorni prima della prova orale.

### VALUTAZIONI E PUNTEGGIO ATTRIBUITI AI TITOLI

Alle ore 10:00 la commissione, terminata la valorizzazione del *curriculum* della domanda prot. 8344/22, assegna al **dipendente matricola 1371 S.S.** i seguenti punteggi:

PERFORMANCE	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO SELEZIONE
2019	8,84	
2020	9	
2021	9,13	
MEDIA	<b>8,99</b>	<b>1,50</b>
SERVIZIO PRESSO PA	PUNTEGGIO PER OGNI ANNO 2	
ASSUNTA IN CATEGORIA D3 L'1/06/2001 A TEMPO DETERMINATO PRESSO COMUNE DI PORTO SAN GIORGIO FINO AL 30/12/2001 DAL 31/12/2001 AD OGGI ASSUNTA A TEMPO INDETERMINATO CATEGORIA C PRESSO IL COMUNE DI PORTO SAN GIORGIO	MAX 14	<b>14,00</b>
AGGIORNAMENTO	MAX 3	
VARIE		<b>3,00</b>
ABILITAZIONI, PERFEZIONAMENTO	MAX 2	
CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN LINGUE STRANIERE	0,5	
ABILITAZIONE INSEGNAMENTO	0,5	<b>1,00</b>
TITOLO DI STUDIO ULTERIORE		

LAUREA IN LINGUE E LETTERATURE STRANIERE MODERNE CON VOTAZIONE 110/110	MAX 8	7,00
SUPERAMENTO PRECEDENTI PROCEDURE SELETTIVE	MAX 1	
SELEZIONE CATEGORIA D3		1,00
	<b>TOTALE</b>	<b>27,50</b>

Alle ore 10:05 il Presidente dichiara terminati i lavori e scioglie la seduta riconvocando la Commissione per la mattina del 14 aprile 2022 alle ore 08:15 per l'espletamento delle prove.

Porto S.Giorgio 11.4.2022

f.to Dr. Alessio Sacchi, Presidente;  
f.to avv. Carlo. Popolizio, Esperto;  
f.to Dr.ssa Federica Luciani;

Segretario verbalizzante: f.to dr. Valeria Spadoni, Servizio R.U..